

д) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работникам КГАУЗ «КГСП № 1» каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессия, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками КГАУЗ «КГСП № 1» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждению;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтных интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность работников КГАУЗ «КГСП № 1» при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КГАУЗ «КГСП № 1», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности соответствующего работника;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КГАУЗ «КГСП № 1», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

12. Работники КГАУЗ «КГСП № 1» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

13. Работники КГАУЗ «КГСП № 1» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

14. Работники КГАУЗ «КГСП № 1» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Работники КГАУЗ «КГСП № 1» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

16. Работник КГАУЗ «КГСП № 1» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

17. Работники КГАУЗ «КГСП № 1» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех

случаях обращения к нему каких - либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

18. Работнику КГАУЗ «КГСП № 1» запрещается получать в связи с исполнением им должности обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

19. Работник КГАУЗ «КГСП № 1» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе или органе местного самоуправления норм и требований, принятых в законодательством Российской Федерации.

20. Работник КГАУЗ «КГСП № 1» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

21. Работник КГАУЗ «КГСП № 1» наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

22. Работник КГАУЗ «КГСП № 1» наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- в) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

23. Работник КГАУЗ «КГСП № 1», наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, что бы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

24. Работник КГАУЗ «КГСП № 1», наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правим служебного поведения работников КГАУЗ «КГСП № 1»

25. В служебном поведении работнику КГАУЗ «КГСП № 1» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы является высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

26. В служебном поведении работник КГАУЗ «КГСП № 1» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

27. Работники КГАУЗ «КГСП № 1» призваны способствовать, своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники КГАУЗ «КГСП № 1» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

28. Внешний вид работника КГАУЗ «КГСП № 1» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

29. Нарушение работником КГАУЗ «КГСП № 1» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников КГАУЗ «КГСП № 1», образуемой приказом главного врача КГАУЗ «КГСП № 1», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику КГАУЗ «КГСП № 1» мер юридической ответственности. Соблюдение работниками КГАУЗ «КГСП № 1» положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.